



DIREZIONE DIDATTICA II CIRCOLO
Via G. Iervolino, 335 – 80040 POGGIOMARINO
Tel./ Fax 0818651167 – E-mail: naee15800g@istruzione.it
P.E.C.: naee15800g@pec.istruzione.it
C.F. 82008130633
www.secondocircolopoggiomarino.gov.it
Codice fatturazione elettronica: UFMVJL

L'anno 2018 il mese di Maggio il giorno 31, presso la sede DIREZIONE DIDATTICA II CIRCOLO-Via G. Iervolino, 335 Poggiomarino, in sede di contrattazione decentrata, a livello di singola Istituzione Scolastica, in merito ai criteri generali quantitativi per il "bonus" docenti per l'a.s. 2017/18

TRA

il Dirigente Scolastico, prof. Ferraro Rosanna Maria Luisa, rappresentante della parte pubblica e la R.S.U. nelle persone delle sig.^{re} Boccia Carolina, Bonagura Maddalena e Tamaro Elia Paola, nonché del dott. Stellaro Antonio in qualità di terminale associativo UIL viene sottoscritto il seguente

Protocollo di intesa tra DS e parti sindacali per

"Criteri generali quantitativi per attribuzione *bonus* per il merito docenti (comma 127 della legge n. 107/2015) – A.S. 2017/18"

Premesso che

- La legge 107 al comma 126 evidenzia che, per la valorizzazione del merito del personale docente, a decorrere dall'anno 2016 viene costituito presso il Miur un apposito fondo
- Il fondo è indirizzato a valorizzare il merito del personale docente di ruolo delle istituzioni scolastiche di ogni ordine e grado presenti sui posti della dotazione organica (posti comuni, sostegno, irc). Viene definito "*bonus*" in quanto è da considerare come una retribuzione accessoria che può essere confermata o non confermata di anno in anno in relazione ai criteri stabiliti e alle valutazioni ricevute.
- I criteri vengono stabiliti dal rinnovato Comitato di valutazione mentre l'assegnazione della somma, sulla base di una motivata valutazione, spetta al Dirigente scolastico.
- Il nuovo contratto collettivo nazionale del comparto istruzione e Ricerca scuola 2016-2018, recentemente entrato in vigore, all'art. 22 lettera c4 prevede che rientra tra gli oggetti della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica i "criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015";
- Visti i criteri di attribuzione del *bonus* stabiliti dal comitato di valutazione della scuola;
- Per promuovere un processo di condivisione risulta quanto mai opportuno oltre che doveroso sulla base della nuova normativa contrattuale che il Dirigente scolastico concordi con le OO.SS. e RSU i criteri generali di carattere quantitativo di attribuzione del "*bonus* docenti" nel quadro di un disegno organico di valorizzazione del personale scolastico e quindi in armonia con quanto stabilito nella contrattazione di Istituto, nel rispetto, comunque, delle prerogative previste dalla legge per le competenze del comitato di valutazione
- Nelle more di una applicazione organica della nuova disciplina contrattuale nazionale che viene demandato al contratto integrativo relativo al prossimo anno scolastico a livello della presente istituzione scolastica, le parti convengono, per il corrente anno scolastico, ormai al termine, di disciplinare questa singola materia attraverso il presente Protocollo di Intesa
- In attesa del decreto specifico del Ministro con il quale verrà riparto il fondo a livello territoriale e tra le istituzioni scolastiche ad ora ancora non quantificabile

Si concorda quanto segue:

1. Il "*bonus*" viene riconosciuto a chi ne fa richiesta sulla base di una graduatoria elaborata con criteri oggettivi e riscontrabili tramite evidenze documentabili in base a quanto stabilito dal comitato di valutazione dell'Istituto;
2. Il "*bonus*" viene riconosciuto al 30 per cento dei docenti in organico nella scuola
3. Vengono stabilite tre fasce di premialità: quella centrale corrisponde alla cifra media disponibile pro capite; quella superiore sarà il doppio di quella minima;
4. Alla fascia centrale saranno collocati il 50 per cento dei docenti mentre nelle fasce superiore e inferiore il 25 per cento

I criteri concordati nel presente Protocollo di intesa si conviene che saranno portati a conoscenza del comitato di valutazione e del collegio docenti nelle prossime sedute dei rispettivi organi e pubblicati sul sito della Scuola

Il Dirigente Scolastico
Prof^{ssa} Ferraro Rosanna Maria Luisa



La RSU

Boccia Carolina Boccia Caroline UIL

Bonagura Maddalena M. Bonagura SNALS

Tammaro Elia Paola Elia Paola Tammaro CISL

Stellaro Antonio Antonio Stellaro T.A. UIL